



 **VAIDER SRPSKA FABRIKA STAKLA**
660 PARAĆIN
Broj: 115
Datum: 30.05.2025
13 Oktobra 1-3, 35250 Paraćin, Srbija

ETIČKI KODEKS

VAIDER SRPSKA FABRIKA STAKLA

Sadržaj

UVODNA REČ DIREKTORA.....	3
1. OPŠTE NAPOMENE KODEKSA.....	4
2. NAŠE VREDNOSTI	4
3. ODNOS ODGOVORNOSTI KOMPANIJA – ZAPOSLENI I ZAPOSLENI-KOMPANIJA.....	5
INTEGRITET, DOSTOJANSTVO, PRAVA ZAPOSLENIH	5
OBRAZOVANJE, USAVRŠAVANJE I RAZVOJ ZAPOSLENIH.....	5
DIJALOG I KOMUNIKACIJA SA ZAPOSLENIMA	6
PRINUDNI RAD.....	6
DEČJI RAD I POSEBNA ZAŠTITA OMLADINE	7
PRAVILA JEDNAKOSTI	7
RADNO OKRUŽENJE I ZDRAVLJE I BEZBEDNOST NA RADU.....	8
POŠTENO PLAĆANJE I KOMPENZACIJA RADA.....	8
ZABRANA DISKRIMINACIJE I NASILJA NA RADNOM MESTU (MOBING)	9
POSTUPANJE SA LIČNIM PODACIMA I POVERLJIVIM INFORMACIJAMA.....	9
4. ODNOS KOMPANIJA-EKSTERNE ZAJNTERESOVANE STRANE	10
ODGOVORAN ODNOS PREMA POSLOVNIM PARTNERIMA	10
BEZBEDNOST I USAGLAŠENOST PROIZVODA	10
POSLOVANJE SA DOBAVLJAČIMA	11
KORUPCIJA I MITO	11
PREVENCIJA PRANJA NOVCA.....	12
SLOBODNA KONKURENCIJA	12
IZBEGAVANJE KONFLIKTA INTERESA.....	12
5. ODNOS KOMPANIJA-OKOLINA	12
ODRŽIVI RAZVOJ	13
DRUŠTVENA ODGOVORNOST - DOBRO VRAĆAMO DOBRIM	13
6. ODNOS I ODGOVORNOST PREMA KODEKSU	13
7. VAŽNOST/OBJAVA ETIČKOG KODEKSA	14



UVODNA REČ DIREKTORA

Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. postoji od 1907. godine i sa dugogodišnjom tradicijom ugledni je globalni poslovni partner u razvoju i proizvodnji vrhunskih staklenih proizvoda, prioritetno iz segmenta staklene ambalaže. Proizvodimo različitu paletu proizvoda za staklenu ambalažu i deo smo grupacije »Vaider«. Proizvodimo širok spektar proizvoda ambalažnog stakla: za vodu, alkoholna i bezalkoholna pića i konditorske proizvode.

Celokupnu paletu naših proizvoda odlikuje estetska usavršenost. Svi naši proizvodi su proizvedeni od izuzetno čistog stakla i potpuno su bez primesa teških metala. Proizvod i količinu prilagođavamo željama kupaca.

Svojim svakodnevnom delovanjem ostvarujemo našu VIZIJU inspirativne, održivo orijentisane i najprofitabilnije kompanije za proizvodnju staklene ambalaže i MISIJU, da s jedinstvenim rešenjima u staklenoj ambalaži obezbedimo neprocenjiva iskustva. Ponosno, strastveno i agilno.

Vizija Vaider Srpske fabrike stakla u Paraćinu, koja je pod pokroviteljstvom švajcarskog vlasnika, grupacije »Vaider«, je da bude vodeći proizvođač stakla na Balkanu, nadovezujući se na stogodišnju tradiciju, unapređujući postojeće tehnologije i uvodeći nove.

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. razumemo da etičko poslovanje mora obuhvatati sva polja našeg delovanja. Etički kodeks, koji smo pripremili u svrhu predstavljanja našeg načina poslovanja i delovanja, ujedno je i naš vodič i podsetnik za postupanje u skladu sa našim vrednostima, vizijom i misijom. Poslovanje Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. zasniva se na međusobnim odnosima sa svim učesnicima, sa kojima na različite načine ulazimo u odnos i svaki na svoj način predstavljaju naše saradnike, to jest sa zaposlenima, bez obzira na pravnu osnovu zaposlenja, kupcima, dobavljačima i učesnicima društvenog okruženja (lokalnog, državnog i globalnog).



1. OPŠTE NAPOMENE KODEKSA

Cilj Etičkog kodeksa Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. (u daljem tekstu: kodeks) je obezbeđivanje jasnih informacija i upoznavanje svih saradnika sa osnovnim etičkim i zakonskim smernicama koje poštujemo prilikom obavljanja svog posla. Određene oblasti proizašle iz kodeksa su detaljnije definisane u internim aktima, koji se u potpunosti poštuju zajedno sa kodeksom.

Etički kodeks predstavlja okvir za obavezu kompanije u vezi sa pravnom usklađenošću, poštenjem, verodostojnošću i etičkim ponašanjem, odražava i afirmiše opšta načela odnosno osnovne vrednosti Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. kao i pravila ponašanja prema kojima postupamo u svakodnevnom radu u kompaniji.

Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. očekuje i zahteva isti nivo etičnosti, transparentnosti i poštenja u delovanju i ponašanju, kakav sama praktikuje, i od svih učesnika poslovnog procesa (dobavljača, kupaca kao i drugih poslovnih partnera i saradnika).

2. NAŠE VREDNOSTI

ČISTOĆA – poverenje, otvorenost, preduzimljivost

Verujemo našim timovima i znanju na svim nivoima i područjima rada. Preuzimanjem odgovornosti i visokom stepenom verodostojnosti stvaramo poverenje svim poslovnim partnerima.

Komuniciramo jasno i otvoreno. Podstičemo kolegijalne odnose, etičko delovanje pojedinaca i kompanije kao celine.

Posluujemo transparentno, da su procesi jasni i protok procesa pregledan. Proaktivni smo i orijentisani ka cilju. Fokusirani smo kako na proces rada tako i na konačni cilj i pri tome koristimo najnoviju dostupnu tehnologiju.

STRAST – inovativnost, saradnja, izvrsnost

Podstičemo izražavanje ideja i stvaramo kreativno okruženje koje omogućava konstantno davanje inicijativa i traženje rešenja.

Gradimo otvorena i dugoročna partnerstva unutar i van kompanije. Delujemo timski i inkluzivni smo. Visoko cenimo timski rad i primećujemo dodatni trud.

Dosledno obezbeđujemo izvrsnost u izvršenju – proizvoda, procesa, usluga i odnosa.



SRCE – poštovanje, održivost, posvećenost

Poštovanje dogovora i prihvatanje različitosti među ljudima, kulturama i idejama. Poštujemo druge, kao što želimo da budemo poštovani sami.

Usmereni ka budućnosti, stavljammo veliki akcenat na ekologiju, viši kvalitet života i društvenu odgovornost u svim oblicima, a bolju sutrašnjicu budućih generacija.

Volimo ono što radimo, i radimo ono što volimo. Neprestano razvijamo i tražimo još bolje rešenja.

ČISTOST

Poverenje

Otvorenost

Preduzimljivost

STRAST

Inovativnost

Saradnja

Izvrsnost

SRCE

Poštovanje

Održivost

Posvećenost

3. ODNOS ODGOVORNOSTI KOMPANIJA – ZAPOSLENI I ZAPOSLENI-KOMPANIJA

INTEGRITET, DOSTOJANSTVO, PRAVA ZAPOSLENIH

Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. **poštuje integritet, dostojanstvo i prava naših zaposlenih**, koji u skladu sa zakonom obavljaju poslove u kompaniji, svih zaposlenih na određeno i/ili neodređeno vreme, saradnicima po ugovoru (agencijski zaposleni, studenti, učenici, penzioneri...).

OBRAZOVANJE, USAVRŠAVANJE I RAZVOJ ZAPOSLENIH

U skladu sa izazovima savremenog vremena i globalne konkurencije takmičimo se uz pomoć kompetentnih i osposobljenih zaposlenih, stoga neprekidno ulažemo u znanje i razvoj zaposlenih. Planiranim i usmerenim usavršavanjem obezbeđujemo kompetentnost zaposlenih, kako u oblasti stručnih, tako i u oblasti menadžerskih i ličnih kompetencija. Kao osnova za razvoj ljudskih resursa služi nam razvijen kompetencijski model, vođenje razvojnih dijaloga i izrada karijernih planova.

Kroz razvojne dijaloge strateške ciljeve prenosimo na operativni nivo, podstičemo transparentnu komunikaciju, saradnju i brinemo se za jasno razumevanje uloga i očekivanja. Zaposlene podstičemo da ostvare svoje potencijale, postignu očekivane rezultate i karijerno rastu zajedno sa kompanijom.



U saradnji sa obrazovnim institucijama, kako na lokalnom nivou, tako i šire, posvećujemo veliku pažnju razvoju mladih talenata, kojima u našoj kompaniji omogućavamo obavljanje praktične obuke i pružamo mogućnosti za stipendiranje. Cilj nam je podsticanje razvoja talenata, inspirisanje mladih za kreativnost u tehničkim zanimanjima i podsticanje inovativnosti kroz saradnju i aktivno učešće u raznim projektima, saradnjom sa srednjim školama, fakultetima i univerzitetima.

Kontinuirao radimo na pozicioniranju naše kompanije kao privlačnog poslodavca, gde se kroz savremene video komunikacione kanale trudimo da predstavimo ko smo u Vaider Srpska Fabrika Stakla i koje profile tražimo, kakav je rad kod nas i zašto među nama uvek ima mesta za posvećene i sposobne ljude.

DIJALOG I KOMUNIKACIJA SA ZAPOSLENIMA

Kao i svaka kompanija, tako i naša kompanija komunicira sa različitim zainteresovanim stranama, ali najvažnija od svih zainteresovanih strana su naši zaposleni. Iskreno i otvorenoj komunikaciji dajemo veliki značaj. Važno nam je da su zaposleni obavešteni o svim događajima i planovima, jer se jedino tako osećaju poštovano, motivisano i deo uspeha. U komunikaciji se pridržavamo načela poštovanja, otvorene povratne informacije, prepoznavanja vrednosti pojedinca i podsticaja pravih vrednosti.

Cilj interne komunikacije u svim oblicima je podizanje zadovoljstva i motivacije zaposlenih, uspostavljanje organizacione kulture koja podstiče redovno i otvoreno komuniciranje, uzimanje u obzir mišljenja zaposlenih i njihovo uključivanje u donošenje odluka, poboljšanje odnosa među kolegama i uspešno poslovanje. Svesni smo da je komunikacija, poštovanje vrednosti i podizanje kulture kompanije dugotrajan proces. Na nivou kompanije se stalno trudimo da poboljšamo komunikacione procese i puteve, a istovremeno naglašavamo i odgovornosti pojedinca.

Poštujemo pravo zaposlenih na osnivanje sindikata i radničkih predstavništava na slobodan i demokratski način i, u skladu sa važećim zakonodavstvom, obezbeđujemo i brinemo o uslovima njihovog delovanja.

Poštujemo pravo zaposlenih na kolektivno pregovaranje. U slučaju poslovanja u zemljama gde je sindikalna aktivnost nezakonita ili gde slobodna i demokratska sindikalna aktivnost nije dozvoljena, poslovni partner mora poštovati ovaj princip, tako da zaposlenima omogući da slobodno izaberu svoje predstavnike s kojima se može uspostaviti dijalog o pitanjima vezanim za radna mesta i radne uslove.

PRINUDNI RAD

Zaposlenje u Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. je potpuno i apsolutno dobrovoljno. Nikakvo prinudno radno angažovanje se ne odobrava i ne sprovodi.

Prilikom zapošljavanja zaposlenima se ne naplaćuju nikakve takse, ni direktno ni indirektno. Zaposleni mogu napustiti poslodavca nakon razumnog, zakonom propisanog ili ugovornog, otkaznog roka.



DEČJI RAD I POSEBNA ZAŠTITA OMLADINE

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. poštujemo pravo dece na razvoj i obrazovanje, zato ne odobravamo i ne sprovodimo dečji rad.

Ne zapošljavaмо, direktno ili indirektno, decu mlađu od minimalne starosti pri završetku obaveznog obrazovanja, kako je to predviđeno zakonom, a to je 15 godina, osim u slučaju izuzetaka koje dozvoljavaju ILO ili nacionalna legislativa.

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. obezbeđujemo da mlade osobe, do 18 godina, ne rade noću i da su zaštićene od radnih uslova koji su štetni za njihovo zdravlje, bezbednost, moral i razvoj.

Zaposlenoj omladini obezbeđujemo:

- da posao koji obavljaju ne šteti njihovom zdravlju ili razvoju,
- da radno vreme ne utiče na njihovu prisutnost u školi, učešće u stručnom usavršavanju koje je odobrio nadležni organ, ili na sposobnost uključivanja u programe obaveznog obrazovanja ili obuke.

PRAVILA JEDNAKOSTI

Na radnom mestu ne dozvoljavamo ponašanje koje stvara nelagodno, nepozitivno ili uvredljivo radno okruženje. Među nedopustiva ponašanja spada i nepoštovanje prava iz radnog odnosa, pretnje, nasilje, posed bilo kojeg oružja i korišćenje snimanja za druge svrhe osim onih koje su dozvoljene. Među nedopustive radnje na radnom mestu spada i rad pod uticajem alkohola i opojnih supstanci.

Od zaposlenih očekujemo savesno i odgovorno obavljanje posla. Zahtevamo etično ponašanje, uzajamno poštovanje, ne dopuštamo neprikladne, netolerantne i uvredljive komunikacije i ponašanja.

Osiguravamo jednakost prava i obaveza po osnovu zaposlenja kako radnika koji su zaposleni u Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o tako i tzv. agencijskih radnika koji rade u Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o preko omladinske zadruge ili agencija za obezbeđivanje posla.

Sredstva društva, kao što su radna oprema (mašine, uređaji, radni alat i slično), telefoni, računarska i informatička oprema, automobili, platne kartice, žigovi, takođe mali inventar i drugo, što zaposleni koriste u svom radu, mogu se koristiti samo za rad u korist društva Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o i za svrhe koje su u vezi sa obavljanjem rada. Pri tome su korisnici dužni da s njima postupaju sa pažnjom dobrog domaćina, kako bi stvari što duže zadržale svoj kvalitet i služile svojoj svrsi.

Prilikom korišćenja informacionih i komunikacionih tehnologija imamo odgovarajući uspostavljen sistem upravljanja informatičkom bezbednošću, koji sprečava zloupotrebe, provale i neovlašteno otuđenje ili pristupe podacima i poslovnim tajnama. Sistem se temelji na prepoznavanju i klasifikaciji rizika, stalnom osvešćivanju zaposlenih o mogućim zloupotrebama, kao i uključivanju najsavremenijih sigurnosnih sistema i mehanizama iz oblasti fizičkog, sistemskog i softverskog osiguranja, kao i jasno definisanim scenarijima u slučaju kriznih situacija. (Veza: *Pravilnik o kontroli pristupa nepoželjnim i opasnim sadržajima na internetu*).



RADNO OKRUŽENJE I ZDRAVLJE I BEZBEDNOST NA RADU

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. se trudimo da obezbedimo, brinemo i održavamo produktivno, sigurno i zdravo radno okruženje.

Sa neprekidnim tehnološkim unapređenjima i poštovanjem načela korišćenja BAT (engl. Best Available Techniques – najbolje dostupne tehnike) obezbeđujemo sigurne uslove rada, poboljšanje i olakšavanje radnih procesa. Poštujemo pravo radnika i lokalne zajednice na zdrave radne i životne uslove. Ranjive osobe, među kojima su mladi zaposleni, mlade majke i trudnice, stariji zaposleni i osobe sa invaliditetom uživaju posebnu zaštitu.

Poštujemo nacionalne propise o zdravlju i bezbednosti na radu ili, ako je nacionalna legislativa nedovoljna ili neadekvatna, međunarodne standarde. Osiguravamo aktivnu saradnju između uprave i zaposlenih i/ili njihovih predstavnika, što je neophodno za razvoj i sprovođenje sistema za obezbeđivanje sigurnog i zdravog radnog okruženja. Preduzimamo efikasne mere za sprečavanje nezgoda, povreda ili bolesti zaposlenih koje proizilaze iz rada, povezane su sa radom ili nastaju tokom rada. Cilj ovih mera je da se što više smanje uzroci rizika koji su deo radnog okruženja.

Svima zaposlenima stalno obezbeđujemo besplatnu propisanu ličnu zaštitnu opremu, kao i besplatne redovne, periodične ili prema potrebi i proceni zdravstvenih stručnjaka vanredne zdravstvene preglede. Zaposlenima obezbeđujemo i omogućujemo besplatno učešće na preventivno obrazovnim programima, kao i podizanje svesti radnika o zdravom načinu života.

Sa ciljem podizanja svesti o zdravom načinu života, zaposlenima je omogućeno da učestvuju i angažuju se u različitim sportskim aktivnostima.

Ne dozvoljavamo i ne toleriramo konzumaciju alkohola, narkotika i drugih vrsta opojnih supstanci. Konzumiranje alkohola, narkotika i drugih vrsta opojnih supstanci tretiramo izuzetno ozbiljno, kontroliramo (slučajno ili ciljano) njihovu upotrebu, koja utiče ili bi mogla uticati na obavljanje posla u kompaniji i u slučaju utvrđenih nepravilnosti pokrećemo relevantne istrage i postupke. (Veza: Pravilnik o postupku i načinu utvrđivanja prisustva alkohola, droga ili drugih zabranjenih supstanci).

POŠTENO PLAĆANJE I KOMPENZACIJA RADA

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. poštujemo i obezbeđujemo pravo radnika na adekvatnu zaradu, koja je dovoljna za pristojan život njih i njihovih porodica, kao i na zakonom propisane socijalne doprinose ili primanja. Poštujemo minimalne zarade koje propisuje državna legislativa o minimalnoj plati ili standardi industrije, a u skladu sa tim i kompetencijama zaposlenih vršimo obračun i isplatu zarade.



Zarade se isplaćuju u skladu sa ugovorima o radu, na vreme, redovno i u celosti u zakonom propisanim sredstvima plaćanja – u novcu. Visina zarade odražava znanje, veštine i obrazovanje zaposlenih, kao i doprinos obavljenom radu. Odbitci od zarade su dozvoljeni samo pod uslovima i u obimu koji propisuje zakon, Pravilnik o radu ili ugovor o radu.

Zaposlenima obezbeđujemo rad sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno. U izuzetnim slučajevima, koje definišu MOD i nacionalna legislativa, može se premašiti gore navedeni broj radnih sati i dozvoliti prekovremeni rad, dodatni rad ili preraspodela radnog vremena. Prekovremeni rad, dodatni rad i preraspodela radnog vremena treba da budu izuzetni; organizovani u skladu i u slučajevima definisanim važećom nacionalnom legislativom i Pravilnikom o radu; plaćeni u skladu sa Zakonom o radu i Pravilnikom o radu, pri čemu ne sme predstavljati znatno veću verovatnoću profesionalnog rizika ili povrede na radu.

Radnicima obezbeđujemo pravo na odmor u toku radnog vremena, pravo na odmor između uzastopnih radnih dana, kao i pravo na nedeljni odmor, osim ukoliko ne nastupe izuzeci predviđeni nacionalnim zakonima. Važeći nacionalni zakoni, referentni standardi u industriji ili Pravilnik o radu se tumače unutar međunarodnog okvira koji definiše MOD, kao i nacionalnog zakonodavstva.

ZABRANA DISKRIMINACIJE I NASILJA NA RADNOM MESTU (MOBING)

Poštovanje i tolerancija u međusobnim odnosima između zaposlenih su neprocenjivi delovi saradnje i dobrog radnog okruženja.

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. ne diskriminišemo, ne isključujemo i ne dajemo prednost osobama na osnovu pola, starosti, vere, rase, kaste, rođenja, društvenog porekla, invaliditeta, etničke pripadnosti i nacionalnog porekla, državljanstva, članstva u sindikatima ili drugim zakonitim organizacijama, političke pripadnosti ili opredeljenja, seksualne orijentacije, porodičnih obaveza, bračnog statusa, bolesti ili bilo kog drugog stanja koje bi moglo izazvati diskriminaciju, a posebno zaposlene ne uznemiravamo i ne diskriminišemo zbog bilo kog od gore navedenih razloga.

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. ne dozvoljavamo nikakve oblike mobinga. Kooperativna preduzetnička kultura, zasnovana na uzajamnom poverenju i poštovanju, kao i zaštiti integriteta i ličnog dostojanstva svih učesnika radnog procesa, predstavlja osnovu za pozitivnu radnu klimu u kompaniji i važan je preduslov za zdravo radno okruženje, zadovoljstvo zaposlenih i kvalitet radnog života zaposlenih, a time i za ekonomski uspeh kompanije. Pojave mobinga (šikaniranja ili psihičkog i emocionalnog nasilja na radnom mestu) predstavljaju kršenje ljudskog dostojanstva i ličnih prava zaposlenih, kao i poremećaj u radnom procesu i nisu kompatibilne sa željenom preduzetničkom kulturom kompanije. (Veza: *Pravilnik o prevenciji mobinga na radnom mestu*).

POSTUPANJE SA LIČNIM PODACIMA I POVERLJIVIM INFORMACIJAMA

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. sa ličnim podacima koji se odnose na saradnike, poslovne partnere i ostale učesnike našeg poslovnog procesa postupamo pažljivo i poštujemo njihovu privatnost. Lične podatke prikupljamo, čuvamo ili obrađujemo samo za tačno određene, jasne i



pravno dozvoljene svrhe i u nužnom obimu. Pristup ličnim podacima omogućavamo samo ovlaštenim pojedincima i ovlaštenim organima, u skladu sa važećim zakonodavstvom. Prikupljamo i čuvamo samo lične podatke koji su potrebni za obavljanje posla i ispunjavanje odgovornosti i zakonskih obaveza. Sa ličnim podacima raspolažemo za vremenski period koliko je potrebno za postizanje legitimnog razloga obrade podataka. (veza: *Pravilnik o zaštiti ličnih podataka*).

Povjerljive informacije i poslovna tajna su sve informacije, podaci ili dokumenti koji se odnose na obavljanje naše delatnosti, bez obzira na njihov oblik, i za koje je očigledno da bi kompaniji mogla nastati značajna šteta ako bi o njima saznala neovlašćena osoba (kam kao što su, na primer, i ne isključivo finansijski, komercijalni, tehnički podaci, istraživanja, projekti, studije, softver, ponude ili druge informacije i podaci koji bi mogli pogoršati konkurentski položaj kompanije). Sa takvim informacijama postupamo poverljivo i pažljivo uz visoki nivo osetljivosti. Zabranjeno je koristiti ih radi ličnih interesa ili ih otkrivati trećim stranama, osim ako to ne zahteva obavezujuće pravo.

Isti nivo pažnje važi i za podatke, informacije i dokumente koje dobijamo od poslovnih partnera i drugih aktera našeg poslovnog procesa. Na zaštiti poverljivih informacija i poslovnih tajni obavezana je i Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. kao pravni subjekt, kao i svaki zaposleni. Pri korišćenju i upravljanju poverljivim informacijama i podacima pridržavamo se načela da sa njima rukovode samo osobe kojima su te informacije i podaci potrebni za obavljanje svojih radnih zadataka.

4. ODNOS KOMPANIJA-EKSTERNE ZAINTERESOVANE STRANE

ODGOVORAN ODNOS PREMA POSLOVNIM PARTNERIMA

Nismo samo fabrika, već smo pouzdani poslovni partner. Zato sve počinje tako što slušamo klijenta i saosećamo sa potrebama krajnjeg korisnika. Mi smo pouzdan i odgovoran poslovni partner. Saradujemo sa našim klijentima na svakom koraku, pri čemu ostajemo verni našem obećanju vrhunskog kvaliteta na svim nivoima. Poslovni odnosi su zasnovani na uzajamnom poverenju i poštovanju, što dokazuju dugogodišnji, i sa nekim poslovnim partnerima već tradicionalni odnosi.

BEZBEDNOST I USAGLAŠENOST PROIZVODA

Ponosni smo što naše staklo prerađujemo sa inovativnim tehnikama i najmodernijom tehnologijom za automatizovanu proizvodnju i nadzor, čime obezbeđujemo da je naš proizvod sinonim za izvrsnost i kvalitet. Ponosni smo za svoje vrhunsko znanje i rad za koji smo dobili brojna priznanja. Proizvodimo bezbedne i održive proizvode, pri čemu proaktivno ispunjavamo zahteve klijenata i regulatornih organa u vezi usklađenosti sa svim standardima i propisima. Bezbednost i usaglašenost proizvoda su ključni elementi u izgradnji poverenja u kompaniju i naše proizvode.

Naši proizvodi nemaju opasne osobine koje bi mogle naškoditi ljudima, imovini ili životnoj sredini.



POSLOVANJE SA DOBAVLJAČIMA

Osnovno načelo službe nabavke Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. je priprema preglednih i na čvrstim i proverljivim osnovama, verodostojnih podataka, koji služe za odlučivanje o izboru dobavljača. Sa dobavljačima gradimo partnerski odnos. Postupak izbora među njima, bez obzira na to da li se radi o nabavci materijala ili izvođenju usluga, vodimo nepristrasno i u duhu dobrog domaćina.

Pri izboru cenovno najpovoljnijeg ili kvalitetno najprikladnijeg ili vremenski najoptimalnijeg dobavljača ili izvođača obezbeđujemo transparentnost procedura. Postojećim i potencijalnim dobavljačima nudimo jednake mogućnosti, podstičemo zdravu i slobodnu konkurenciju, a istovremeno težimo efikasnoj i kvalitetnoj potrošnji sredstava.

Ne dopuštamo sebi uticaj drugih strana i izbegavamo bilo kakve odnose koji bi mogli na neprimeren način uticati na stručnu i nezavisnu procenu.

Pristrasne i štetne odluke smo dužni da otkrijemo rukovodstvu kompanije. Sa informacijama i dokumentima koje dobijamo, procenama i ocenjivanjem svojih dobavljača u koristi efikasnijeg poslovanja postupaćemo pažljivo i diskretno.

Brinemo se za ekološki pristup u postupanju sa hemikalijama i svim otpadom tokom celog životnog ciklusa i težimo smanjenju istih.

Svako kršenje zakonskih propisa i drugih propisa koji regulišu oblast nabavke je neprihvatljivo i zabranjeno. Od svojih dobavljača i poslovnih partnera očekujemo održivost i poslovanje u skladu sa načelima i vrednostima kojima smo posvećeni u Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. (*veza Kodeks Ponašanja za dobavljače Vaider SFS i Načela i opšte smernice poslovne saradnje Vaider SFS*).

Izbegavamo dobavljače i izvođače koji ne plaćaju svoje zaposlene i one koji diskriminišu svoje zaposlene.

KORUPCIJA I MITO

U Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. imamo nultu toleranciju na sve oblike korupcije. Koruptivna dela, osim davanja i primanja mita, bez obzira na oblik, obuhvataju i nepotizam (davanje prednosti rodbini ili prijateljima), postupke kojima se zloupotrebljavaju ovlašćenja ili položaj ili postupke pojedinca koji bi suprotno svojim nadležnostima i odgovornostima mogao ili pokušao da ostvari prednosti ili koristi za sebe ili nekog drugog.

Davanje ili prihvatanje poklona, plaćanja ili drugih pogodnosti u vezi sa službenim obavezama ili aktivnostima Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. je zabranjeno. Pokloni i druge pogodnosti mogu se ponuditi ili prihvatiti samo u slučaju da vrednost poklona ili gostoprimstva ne prelazi zakonom određene granice, i ako njihovo prihvatanje odnosno pružanje ne izaziva sumnju da bi moglo doći do uticaja na odluke nadležne osobe o radnim ili poslovnim pitanjima (prikladan poklon ili gostoprimstvo).



PREVENCIJA PRANJA NOVCA

Poslujemo samo sa partnerima koji obavljaju zakonitu delatnost. Svojim postupcima pokušavamo sprečiti i otkriti eventualne nelegalne načine plaćanja, a pre svega sprečiti da finansijske transakcije od strane trećih lica budu korišćene za pranje novca. Pre zaključenja posla odnosno realizacije bilo koje transakcije prikupljamo dovoljno informacija o klijentu odnosno poslovnom partneru, njegovom poslovnom okruženju i nameni posla odnosno transakcije.

SLOBODNA KONKURENCIJA

Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. deluje na svetskom tržištu, gde vlada ostra konkurencija i tržišni uslovi poslovanja. I pored toga, svesni smo da je slobodna konkurencija i poštovanje tržišnih pravila uslov za rast i održiv razvoj našeg poslovanja. U obavljanju svoje delatnosti dosledno se pridržavamo važeće legislative u oblasti sprečavanja ograničavanja konkurencije, radnji nelojalne konkurencije i nepoštenih poslovnih praksi. Naše konkurente poštujemo i ne pribegavamo radnjama koje bi mogle neopravdano naškoditi njihovom ugledu.

IZBEGAVANJE KONFLIKTA INTERESA

Zaposleni u Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. odvajamo privatni život od poslovnog. Ipak, može doći do sukoba interesa ako se bavimo aktivnostima ili dajemo prednost ličnim interesima na račun interesa društva. U slučaju da pojedinac ima interese koji su različiti od interesa Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. i mogu uticati na nepristrasno i objektivno obavljanje radnih obaveza, može doći do sukoba interesa.

Sukob interesa može uticati na našu poslovnu procenu, ugroziti ugled i poslovanje Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. i izložiti je rizicima. Dužnost svakog pojedinca je da izbegava takve situacije. Ako je sukob interesa neizbežan, obavestimo svog nadređenog. Odluke o sklapanju ugovora sa poslovnim partnerima moraju biti zasnovane samo na konkurentnosti ponude. Zaposleni ne sme da se bavi bilo kojom poslovnom aktivnošću koja bi mogla dovesti do sukoba interesa sa Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o.

5. ODNOS KOMPANIJA-OKOLINA

Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. koja postoji od 1907.godine kroz svoju višegodišnju istoriju dokazuje i trajno se zalaže za odgovorno delovanje prema ljudima, društvenim zajednicama i životnoj sredini.

Svesni smo da kompanija prvo deluje i utiče na život u lokalnoj sredini. Povezanost kompanije sa lokalnom zajednicom gradimo u svakodnevnom delovanju i odnosima.

Zajedno radimo na projektima koji predstavljaju razvojne prilike za preduzeće i lokalnu zajednicu.



ODRŽIVI RAZVOJ

Odgovornost prema životnoj sredini je temelj svih naših procesa. Kontinuiranim analiziranjem i praćenjem proizvoda stalno ulažemo u tehnološke rešenja koja imaju pozitivan uticaj i podstiču promene na pravi način.

Pored mnogih postignuća ne oslanjamo se na staru slavu, već neprekidno tražimo još bolje načine. Nastavljamo da povećavamo energetske efikasnosti i smanjujemo ekološki otisak sprovođenjem brojnih inovativnih projekata i unapređivanjem proizvodnih tehnologija. Neprekidnim ulaganjem u inovativna rešenja želimo, između ostalog, da maksimalno iskoristimo otpadnu toplotnu energiju, zamenimo fosilna goriva ekološkim alternativama i poboljšamo energetske efikasnosti i ugljenični otisak fabrika.

Naši napreci i aktivnosti na polju održivosti su vidljivi u našim izveštajima. (Link: [Sustainability - SFS Paraćin](#)).

DRUŠTVENA ODGOVORNOST - DOBRO VRAĆAMO DOBRIM

Svesni smo u odnosu na našu odgovornost prema društvu, stoga se trudimo da doprinesemo pozitivnoj zajednici u kojoj delujemo i zajedno stvaramo bolje okruženje za celo društvo. Podržavamo različite organizacije, asocijacije i udruženja u lokalnom okruženju putem sponzorstava i donacija. Investiranje u sport, kulturu, obrazovanje mladih i različite humanitarne aktivnosti su ključne prioritete naše kompanije. U tu svrhu svake godine izdvajamo određena sredstva, u skladu sa mogućnostima, za dodelu sponzorstava i donacija koje nameravamo da izdvojimo iz prihoda.

Donacije finansijskih sredstava i materijalna sredstva ne dajemo pojedincima, na privatne bankovne račune, političkim strankama ili organizacijama koje su usko povezane s političkim strankama.

6. ODNOS I ODGOVORNOST PREMA KODEKSU

Kodeks obavezuje sve zaposlene i saradnike, kao i druga (pravna ili fizička) lica koja deluju u ime i za račun Vaider Srpska Fabrika Stakla d.o.o. Svaka osoba je odgovorna da se upozna sa sadržajem kodeksa i da ga poštuje u svom radu. Odgovornost za poštovanje kodeksa temelji se na etičkim načelima i principima odgovornosti za sopstvene postupke i ponašanje. Nepoštovanje odredbi kodeksa može predstavljati kršenje radnih obaveza i može imati za posledicu disciplinsku, odštetnu, krivičnu ili neku drugu odgovornost.

Svako utvrđeno ili potencijalno kršenje kodeksa i drugih unutrašnjih akata, kao i nezakonito, neetičko ili na bilo koji način sporno ponašanje, mi zaposleni smo dužni prijaviti na jedan od sledećih načina:

- neposredno svome rukovodiocu,
- preko portala Vaider Srpska Fabrika Stakla



- preko za tu svrhu namenjene adrese: reci@sfsparacin.com
- preko definisanih sandučića za poštu u kompaniji za prijem zahteva i pritužbi
- preporučenom ili redovnom poštom na adresu Poslodavca.

Svako izveštavanje o nepravilnostima biće obrađeno sa najvišim stepenom poverljivosti za pojedinca. Vaider Srpska Fabrika Stakla se obavezuje da će pored poverljivosti štititi sve važne interese pojedinca koji u dobroj veri prijavljuje nepravilnosti.

Postupanje po prijavama u vezi sa unutrašnjim uzbunjivanjem se vrši u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjem uzbunjivanju. (veza *Pravilnik o unutrašnjem uzbunjivanju*).

7. VAŽNOST/OBJAVA ETIČKOG KODEKSA

Etički kodeks je usvojila uprava kompanije –direktor dana 30.05.2025.godine i primenjuje se od 01.06.2025.godine nadalje. Uprava kompanije je dužna da obezbedi da se zaposleni i svi zainteresovani, povezani s poslovanjem kompanije, upoznaju sa sadržajem kodeksa i da postupaju u skladu s njegovim načelima i pravilima.

Etični kodeks je objavljen na oglasnoj tabli kompanije i sajtu Vaider Srpska Fabrika Stakla.

U Paraćinu,
30.05.2025

Mirko Meža
Direktor


VAIDER SRPSKA FABRIKA STAKLA
DOO PARACIN
13 Oktobra 1-3, 35250 Paraćin, Srbija 4