

# Politika bezbednosti i zdravlja na radu



**Srpska fabrika stakla DOO Paraćin (u daljem tekstu: SFS), član VAIDER GROUP AG, na osnovu Politike korporativne društvene odgovornosti VAIDER GROUP AG i skladno sa zakonodavstvom Republike Srbije, prihvata sledeću Politiku bezbednosti i zdravlja na radu**

U SFS svesni smo svoje odgovornosti da obezbedimo bezbednost i zdravlje na radu naših zaposlenih i svih ostalih na koje se naši procesi odnose, te smo u skladu sa tim posvećeni kontinuiranom unapređenju bezbednih i zdravih uslova rada, smanjenju rizika od povreda i oštećenja zdravlja, otklanjanju opasnosti i smanjenju rizika u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu.

Menadžment kompanije je posvećen tome da svi zaposleni i lica koja obavljaju bilo koji posao ili aktivnosti u vezi sa radom budu pod nadzorom i da poštuju zahteve važećeg zakonodavstva i propisa i internih propisa tj uputstva.

Politiku bezbednosti i zdravlja na radu usvojio je menadžment, koji kroz edukaciju i obuku i postavljene ciljeve prenosi svoju privrženost politici svim zaposlenima.

Verujemo da su bezbednost i zdravlje zajednička vrednost koju svi zaposleni prihvataju i podržavaju.

Naše aktivnosti su usmerene na:

- ✓ kontinuirano poštovanje zakonskih zahteva iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu,
- ✓ odgovornost zaposlenih za sprovođenje procedura za zdravlje i bezbednost na radu utvrđena je internim aktima kompanije, od menadžmenta i svih rukovodilaca do svakog zaposlenog u kompaniji,
- ✓ obezbeđivanje bezbednog radnog okruženja i bezbedne opreme za rad svim zaposlenima i licima koja obavljaju poslove ili poslove vezane za rad u kompaniji u cilju smanjenja rizika,
- ✓ obezbeđivanje odgovarajuće obuke i podizanje svesti o zdravlju i bezbednosti na radu kako bi mogli da identifikuju i spreče rizike i osiguraju svoju i bezbednost drugih zaposlenih,
- ✓ identifikaciju opasnosti i definisanje mera za otklanjanje opasnosti na izvoru i smanjenje rizika po zdravlje i bezbednost na radu,
- ✓ sprovođenje mera za sprečavanje nezgoda i povreda na radu i narušavanja zdravlja i upravljanje rizicima od povređivanja ili ugrožavanja zdravlja zaposlenih,
- ✓ realizacija projekata u vezi sa promocijom zdravlja,

- ✓ podizanje bezbednosne kulture i svesti da je svako odgovoran za svoju bezbednost i bezbednost drugih,
- ✓ vršenje interne kontrole usklađenosti sa zakonskim i kompanijskim zahtevima za obezbeđenje zdravlja i bezbednosti na radu,
- ✓ saradnja i konsultacije sa zaposlenima u cilju kontinuiranog unapređenja uslova rada i na taj način sprečavanja nezgoda na radu i pogoršanja zdravlja zaposlenih.

Prilikom implementacije procesa, vodimo se sledećim smernica:

- ✓ stvaranja bezbednog radnog okruženja, bez povišenih rizika po bezbednost i zdravlje svih uključenih u proces, uzimajući u obzir stalna i privremena ograničenja zdravlja zaposlenih,
- ✓ obezbeđivanje ergonomski odgovarajućih radnih alata i opreme i obezbeđivanje njihove pravilne upotrebe,
- ✓ davanje odgovarajućih uputstava za bezbedan rad i nadzor za pravilno sprovođenje,
- ✓ obezbeđivanje odgovarajuće lične zaštitne opreme i obezbeđenje njene pravilne upotrebe.

**Menadžment je posvećen kontinuiranom unapređenju efikasnosti sistema bezbednosti i zaštite zdravlja na radu.**

**Obezbeđićemo odgovarajuće uslove i neophodna tehnička i finansijska sredstva za sprovođenje politike bezbednosti i zdravlja na radu.**

**Redovno ćemo pregledati politiku i prilagođavati je svim promenama u zakonskim zahtevima, tehnologiji ili radnom okruženju kako bismo nastavili da obezbeđujemo najviše standarde bezbednosti i zdravlja na radu.**

Naša Politika bezbednosti i zdravlja na radu dostupna je svim zainteresovanim strana na našem sajtu: [www.sfsparacin.com](http://www.sfsparacin.com).

Paraćin, Januar 2025

Mirko Meža,  
generalni direktor