

Politika korporativne društvene odgovornosti

Corporate Social Responsibility Policy



U VAIDER GROUP AG-u, definišemo Korporativnu društvenu odgovornost na sledeći način:

- Vođenje poslovanja na etičan i društveno odgovoran način.
- Izgradnja održivog poslovnog modela, zaštita životne sredine i bezbednost ljudi.
- Podrška ljudskim i radnim pravima; i
- Uključivanje, poštovanje i podrška zajednicama i kulturama sa kojima komuniciramo.

U skladu sa našim Kodeksom etike, VAIDER GROUP AG (u daljem tekstu VAIDER), osiguraće da se svi aspekti Korporativne društvene odgovornosti uzmu u obzir i podrže u našem poslovanju i administrativnim pitanjima, te da budu u skladu sa najboljim interesima VAIDER-ovih zainteresovanih strana.

VAIDER je posvećen tome da bude prepoznat kao lider u oblasti Korporativne društvene odgovornosti i prepoznaje da time značajno doprinosimo vrednosti za naše akcionare.

Ova politika se primenjuje na aktivnosti koje preduzima VAIDER i sve njegove kontrolisane podružnice* širom sveta.

Svi VAIDER zaposleni i izvođači radova prihvaćće u svakodnevnom poslovnim aktivnostima načela Korporativne društvene odgovornosti opisane u ovoj politici.

VAIDER lideri će predvoditi primerom, uključujući te principe u donošenje odluka u svim poslovnim aktivnostima. VAIDER-ovi lideri će osigurati odgovarajuće organizacione strukture za efikasno identifikovanje, praćenje i upravljanje pitanjima Korporativne društvene odgovornosti i relevantnim performansama za naše poslovanje.

Ova politika se zasniva na sledećim oblastima koje odražavaju postojeće i nove standarde Korporativne društvene odgovornosti:

Poslovna etika i transparentnost

VAIDER je posvećen održavanju najviših standarda integriteta i korporativnih praksi upravljanja kako bi se osigurala izvrsnost u svakodnevnom poslovanju i promovisalo poverenje u naše sisteme upravljanja.

VAIDER prepoznaje važnost zaštite svih naših ljudskih, finansijskih, fizičkih, informacionih, društvenih, ekoloških i reputacionih resursa.

VAIDER će informisati naše partnere, izvođače i dobavljače o našoj Politici korporativne društvene odgovornosti i sarađivaće s njima kako bi se postigla doslednost sa ovom politikom.

VAIDER se obavezuje na merenje, reviziju i javno izveštavanje o učinku svojih programa Korporativne društvene odgovornosti.

Životna sredina, zdravlje i bezbednost

VAIDER je posvećen zaštiti zdravlja i bezbednosti svih pojedinaca na koje utiču naše aktivnosti, uključujući naše zaposlene, izvođače radova i javnost. Naš cilj je da izbegnemo nesreće i obezbedimo bezbedno i zdravo radno okruženje. Zdravlje i bezbednost bilo kog pojedinca neće biti ugroženi. VAIDER će ublažiti uticaje na životnu sredinu radeći sa našim zainteresovanim stranama, kolegama i drugima kako bi promovisali odgovorne ekološke prakse i kontinuirano unapređenje.

VAIDER je posvećen zaštiti i očuvanju životne sredine.

VAIDER prepoznaje da su prevencija zagađenja, smanjenje emisije ugljen-dioksida, očuvanje biodiverziteta i resursa ključni za održivu životnu sredinu i integrisaće ove koncepte u naše poslovno odlučivanje.

Svi zaposleni su odgovorni i obavezni da doprinesu bezbednom radnom okruženju, da podstiču bezbedne radne stavove i da rade na ekološki odgovoran način.

Odnosi sa zaposlenima i radni odnosi

VAIDER će osigurati da se zaposleni tretiraju pravedno, s dostojanstvom i uvažavanjem njihovih ciljeva i ambicija, te da se raznolikost na radnom mestu prihvata.

VAIDER će primenjivati pravedne radne prakse, poštujući nacionalne i lokalne zakone zemalja i zajednica u kojima poslujemo.

VAIDER je posvećen pružanju jednakih mogućnosti u svim aspektima zapošljavanja i neće se baviti niti tolerisati nezakonito ponašanje na radnom mestu, uključujući diskriminaciju, zastrašivanje ili uznemiravanje.

VAIDER će osigurati slobodu udruživanja kao i sva ostala prava radnika.

Odnosi sa zainteresovanim stranama

VAIDER će angažovati zainteresovane strane transparentno, iskreno i s poštovanjem.

VAIDER je posvećen pravovremenom i smislenom dijalogu sa svim zainteresovanim stranama, uključujući akcionare, kupce, zaposlene, domorodačke narode, vlade, regulatore i vlasnike zemljišta, među ostalima.

Ljudska prava

VAIDER prepoznaje da su vlade primarno odgovorne za promociju i zaštitu ljudskih prava.

VAIDER će sarađivati sa vladama i agencijama kako bi podržao i poštovao ljudska prava unutar naše sfere uticaja.

VAIDER će imati politiku nulte tolerancije prema kršenju ljudskih prava i neće učestvovati niti biti saučesnik u bilo kojoj aktivnosti koja podstiče ili ohrabruje kršenje ljudskih prava.

VAIDER će uvek težiti da izgradi poverenje, obezbedi uzajamne koristi i pokaže poštovanje prema ljudskom dostojanstvu i pravima u svim odnosima u koje ulazi, uključujući poštovanje kultura, običaja i vrednosti pojedinaca i grupa.

Investicije u zajednicu

VAIDER ulaže u saradnički, konsultativni i partnerski pristup u našim programima investiranja u zajednicu.

VAIDER će integrisati razmatranja o investicijama u zajednicu u donošenje odluka i poslovne prakse i pomoći u izgradnji lokalnih kapaciteta kako bi se razvili uzajamno korisni odnosi sa zajednicama.

VAIDER će doprineti kvalitetu života u našim domaćim zajednicama podržavajući inovativne programe u zdravstvu, obrazovanju, socijalnim uslugama i životnoj sredini, kao i kulturne i građanske projekte.

VAIDER će težiti pružanju zaposlenja i ekonomskih mogućnosti u zajednicama u kojima poslujemo.

Politike koje podržavaju Politiku korporativne društvene odgovornosti su*:

- Kodeks etike
- Politika protiv korupcije i mita
- Politika zaštite uzbunjivača i sprečavanja mobinga
- Politika zdravlja i bezbednosti na radu
- Politika zaštite životne sredine

* Sve nove VAIDER pravne jedinice implementiraće politike u roku od 12 meseci od osnivanja ili akvizicije.

Hünenberg, oktobar 2024.godine

VAIDER GROUP AG, Igor Lah, predsednik UO